

Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Sp. z o. o. działając na podstawie art. 215 § 1 Kodeksu spółek handlowych, w związku z § 24 ust. 1 Umowy Spółki -----

postanawia powołać

członka Rady Nadzorczej Pana Mateusz Weissensteinera (Weissensteiner).-----

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia. -----

Przewodnicząca stwierdziła, że w głosowaniu tajnym za uchwałą oddano 3.203.533 (trzy miliony dwieście trzy tysiące pięćset trzydzieści trzy) głosy, przeciwko uchwale nie oddano żadnego głosu, przy braku głosów wstrzymujących się, a zatem uchwała została podjęta jednogłośnie. -----

Uchwała nr 20/2024

**Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Szpitala Miejskiego Nr 4 w Gliwicach
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z dnia 27 czerwca 2024r.**

Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Sp. z o. o. działając na podstawie art. 215 § 1 Kodeksu spółek handlowych, w związku z § 24 ust. 1 Umowy Spółki -----

postanawia powołać

członka Rady Nadzorczej Panią Dorotę Masłowską (Masłowska).-----

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia. -----

Przewodnicząca stwierdziła, że w głosowaniu tajnym za uchwałą oddano 3.203.533 (trzy miliony dwieście trzy tysiące pięćset trzydzieści trzy) głosy, przeciwko uchwale nie oddano żadnego głosu, przy braku głosów wstrzymujących się, a zatem uchwała została podjęta jednogłośnie. -----

Uchwała nr 21/2024

**Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Szpitala Miejskiego Nr 4 w Gliwicach
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z dnia 27 czerwca 2024r.**

w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu
Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o.

Działając na podstawie art. 2 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.), zwanej dalej Ustawą o wynagrodzeniach, Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Szpital Miejski nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o. uchwała co następuje:-----

§ 1.

1. Spółka zawrze z poszczególnymi członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji (dalej: Umowa), z obowiązkiem świadczenia osobistego członka Zarządu, bez względu na to czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej. -----
2. Treść Umowy określi Rada Nadzorcza Spółki na warunkach określonych w ustawie o wynagrodzeniach oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały. -----

§ 2.

1. Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z części stałej stanowiącej miesięczne wynagrodzenie podstawowe oraz części zmiennej stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki. -----
2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia podstawowego Prezesa Zarządu wynosi 7 (siedmio) -krotność podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej, o ile mają zastosowanie oraz innych ustaw. Uzasadnienie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy o wynagrodzeniach stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały. -----
3. Zobowiązuje się Radę Nadzorczą Spółki do precyzyjnego określenia kwoty miesięcznego wynagrodzenia podstawowego Prezesa Zarządu zgodnie z postanowieniami ust. 2. -----
4. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do ustalenia wysokości oraz określenia kwotowo miesięcznego wynagrodzenia podstawowego dla pozostałych członków Zarządu, zgodnie z niniejszymi postanowieniami oraz ustawą o wynagrodzeniach. -----
5. Rada Nadzorcza Spółki może wystąpić z wnioskiem do Zgromadzenia Wspólników o przyznanie Prezesowi Zarządu lub pozostałym członkom Zarządu miesięcznego wynagrodzenia podstawowego w wysokości innej niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy o wynagrodzeniach jeżeli przemawiają za tym okoliczności określone w art. 4 ust. 3 ustawy o wynagrodzeniach. Do wniosku Rada Nadzorcza dołącza pisemne uzasadnienie. -----

§ 3.

1. Wynagrodzenie uzupełniające członków Zarządu za rok obrotowy Spółki przyznaje Rada Nadzorcza. -----
2. Poziom wynagrodzenia uzupełniającego członków Zarządu za rok obrotowy Spółki zostanie określony przez Radę Nadzorczą z zastrzeżeniem że nie może on przekroczyć 50% podstawowego wynagrodzenia rocznego członka Zarządu w poprzednim roku obrotowym. Ostateczna wysokość

przystępującego wynagrodzenia uzupełniającego zależy od realizacji celów zarządczych.-----

3. Z zastrzeżeniem ust. 4 upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia od 3 do 7 szczegółowych celów zarządczych. Cele zarządcze mogą stanowić w szczególności:-----
 - a. wzrost zysku netto bądź zysku przed pomniejszeniem o odsetki, podatki i amortyzację albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego z tych wyników;-----
 - b. osiągnięcie albo zmiana wielkości produkcji albo sprzedaży;-----
 - c. wartość przychodów, w szczególności: ze sprzedaży, z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej;-----
 - d. zmniejszenie strat, obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;-----
 - e. realizacja strategii lub planu restrukturyzacji;-----
 - f. osiągnięcie albo zmiana szczególnych wskaźników, w szczególności: rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;-----
 - g. realizacja inwestycji, z uwzględnieniem w szczególności: skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji;-----
 - h. zmiana pozycji rynkowej spółki, liczonej jako udział w rynku bądź według innych kryteriów lub relacji z kontrahentami oznaczonymi jako kluczowi według określonych kryteriów;-----
 - i. realizacja prowadzonej polityki kadrowej i wzrost zaangażowania pracowników,-----
 - j. opracowanie i wdrożenie jednolitych zasad pracy i wynagradzania w połączonym podmiocie;-----
 - k. dostosowanie funkcjonowania Spółki do nowych zasad i regulacji ustawowych w służbie zdrowia;-----
 - l. realizacja programu rozbudowy Szpitala;-----
 - m. zapewnienie materialnych i organizacyjnych podstaw do realizacji zadań własnych gminy z zakresu ochrony zdrowia.-----
4. Zobowiązuje się Radę Nadzorczą Spółki do określenia wśród celów zarządczych, o których mowa w ust. 2, jednego celu dotyczącego realizacji zadania publicznego.-----
5. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia poszczególnych wag celów zarządczych w granicach 10% - 35 % oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania, uwzględniając, że waga celu zarządczego dotyczącego realizacji zadania publicznego wynosi 25%.-----
6. Zarząd Spółki przedstawia Radzie Nadzorczej sprawozdanie z realizacji celów zarządczych za dany rok obrotowy.-----
7. Spełnienie warunków przyznania poszczególnym członkom Zarządu wynagrodzenia uzupełniającego za dany rok obrotowy, stwierdza uchwałą Rada Nadzorcza w oparciu o zweryfikowane przez biegłych sprawozdanie

- finansowe, sprawozdanie Zarządu z realizacji celów zarządczych oraz inne dokumenty, stanowiące podstawę oceny realizacji wyznaczonych celów. Na tej podstawie Rada Nadzorcza określa precyzyjnie kwotę przyznawanego wynagrodzenia uzupełniającego dla poszczególnych członków Zarządu wraz z jej uzasadnieniem, przy czym w przypadku sprawowania mandatu przez członka Zarządu tylko przez część danego roku obrotowego, wysokość wynagrodzenia uzupełniającego przysługującego za ten rok jest ustalana z uwzględnieniem okresu sprawowania funkcji członka Zarządu w takim roku obrotowym. Rada Nadzorcza zobowiązana jest dołączyć przedmiotową uchwałę wraz z uzasadnieniem do oceny sprawozdania Zarządu Spółki przedstawianej Zwyczajnemu Zgromadzeniu Wspólników. -----
8. Wynagrodzenie uzupełniające przysługuje danemu członkowi Zarządu po zatwierdzeniu sprawozdania zarządu z działalności spółki i sprawozdania finansowego spółki za ubiegły rok obrotowy oraz udzieleniu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników. -----
 9. Wypłata części wynagrodzenia uzupełniającego może zostać odroczone w czasie, na okres nie przekraczający 12 miesięcy, zależnie od spełnienia w określonym terminie warunków zgodnie z wyznaczonymi celami zarządczymi, wówczas ta część wynagrodzenia zmiennego może być wypłacana w całości albo w części na koniec okresu rozliczeniowego. -----
 10. Wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez członków Zarządu w danym roku obrotowym. -----
 11. Wygaśnięcie mandatu w trakcie albo po upływie roku obrotowego ocenianego pod względem wykonania celów zarządczych nie powoduje utraty prawa do wynagrodzenia uzupełniającego, którego wysokość w takiej sytuacji jest ustalana zgodnie z ust. 10. -----

§ 4.

1. W Umowie zawarte zostaną także postanowienia w zakresie: -----
 - a. obowiązku informowania przez członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, -----
 - b. obowiązku informowania o nabyciu akcji lub udziałów w innej spółce handlowej z wyłączeniem obowiązku informowania o nabywaniu akcji dostępnych w obrocie giełdowym lub na pozagiełdowych rynkach regulowanych, -----
 - c. zakazu pobierania przez członków Zarządu Spółki wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w spółkach zależnych od Spółki w ramach Grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów. -----
2. Umowa może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące działalności członka Zarządu. -----

3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ustępie 1 i 2, obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za nienależyte wykonanie. -----

§ 5.

Członkom Zarządu przysługuje prawo do korzystania z określonych urządzeń i zasobów stanowiących mienie Spółki w zakresie niezbędnym do wykonania Usług. Szczegóły w tym zakresie określi Rada Nadzorcza w Umowie, w tym także limity albo sposób ich określania dotyczące kosztów, jakie Spółka ponosi w związku z udostępnieniem i wykorzystywaniem urządzeń i zasobów przez członka Zarządu do celów służbowych. -----

§ 6.

1. Okres wypowiedzenia Umowy jest nie dłuższy niż 3 miesiące. Konkretny termin wypowiedzenia określi w Umowie Rada Nadzorcza Spółki. -----
2. W przypadku wygaśnięcia mandatu, w szczególności na skutek upływu kadencji, śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji Umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności. -----
3. Członkom Zarządu może przysługiwać prawo do odprawy w wysokości trzykrotności części stałej wynagrodzenia danego członka Zarządu. O przyznaniu odprawy decyduje Rada Nadzorcza Spółki. Warunkami jakie muszą zostać spełnione, aby odprawa mogła zostać przyznana są: -----
 - a. rozwiązanie albo wypowiedzenie Umowy przez Spółkę z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków z niej wynikających, -----
 - b. pełnienie funkcji w zarządzie Spółki przez co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem Umowy. -----
4. Odprawa, o której mowa w ust. 3 nie przysługuje członkom Zarządu w przypadku: -----
 - a. zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu, -----
 - b. powołania zarządzającego na kolejną kadencję Zarządu, -----
 - c. objęcia funkcji członka zarządu w spółce w ramach Grupy Kapitałowej, -
 - d. rezygnacji z pełnienia funkcji. -----

§ 7.

1. Rada Nadzorcza za zgodą Zgromadzenia Wspólników może zawrzeć z członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującym po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym może być ona zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez członka Zarządu przez okres co najmniej 3 (trzech) miesięcy. -----
2. Zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu umowy o świadczenie usług zarządzania jest niedopuszczalne. -----
3. Okres zakazu konkurencji nie może przekroczyć 6 (sześciu) miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez członka Zarządu. -----

4. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez członka Zarządu umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji. -----
5. Zakaz konkurencji przestaje obowiązywać przed upływem terminu, na jaki została zawarta umowa o zakazie konkurencji, w razie podjęcia się pełnienia przez członka Zarządu funkcji w innej spółce w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt 7 Ustawy o wynagrodzeniach. -----

§ 8.

1. Uchyla się uchwałę nr 3/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Spółka z o.o. z dnia 30.05.2017 r. z późniejszymi zmianami w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o.
2. W zakresie ustalania części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu niniejsza uchwała ma zastosowanie po raz pierwszy do ustalenia części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu za okres rozpoczynający się 01.01.2024 r.-----

§ 9.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia. -----

Uzasadnienie stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały i jednocześnie załącznik nr 3 do niniejszego protokołu. -----

Przewodnicząca stwierdziła, że w głosowaniu jawnym za uchwałą oddano 3.203.533 (trzy miliony dwieście trzy tysiące pięćset trzydzieści trzy) głosy, przeciwko uchwale nie oddano żadnego głosu, przy braku głosów wstrzymujących się, a zatem uchwała została podjęta jednogłośnie. -----

Uchwała nr 22/2024
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Szpitala Miejskiego Nr 4 w Gliwicach
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z dnia 27 czerwca 2024r.
w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej
Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o.

Działając na podstawie art. 2 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.) Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Szpital Miejski nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o. uchwała co następuje:-----

§ 1.

1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne członków Rady Nadzorczej Spółki jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej, o ile mają zastosowanie oraz innych ustaw i mnożnika 0,9. -----
2. Dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w ust. 1 podwyższa się o 10 %. -----
3. Dla Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w ust. 1 podwyższa się o 5 %. -----

§ 2.

1. Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie miesięczne bez względu na częstotliwość formalnie zwołanych posiedzeń. -----
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 jest obliczane proporcjonalnie do ilości dni pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej w przypadku gdy powołanie lub wygaśnięcie mandatu nastąpiło w czasie trwania miesiąca kalendarzowego. -----
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 jest wypłacane z dołu, do 10 dnia każdego miesiąca kalendarzowego za miesiąc poprzedni. -----
4. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej obciąża koszty działalności Spółki. -----

§ 3.

Uchyła się uchwałę nr 4/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Spółka z o.o. z dnia 30.05.2017 r. z późniejszymi zmianami w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o. -----

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia. -----

Przewodnicząca stwierdziła, że w głosowaniu jawnym za uchwałą oddano 3.203.533 (trzy miliony dwieście trzy tysiące pięćset trzydzieści trzy) głosy, przeciwko uchwale nie oddano żadnego głosu, przy braku głosów wstrzymujących się, a zatem uchwała została podjęta jednogłośnie. -----

§ 4.

O godzinie 9⁵⁰ z braku wolnych wniosków Przewodnicząca zamknęła obrady i zezwoliła na wydawanie wypisów niniejszego protokołu w dowolnej liczbie egzemplarzy Wspólnikom, jak i Organom Spółki. -----

§ 5.

Notariusz poinformowała, że wypis niniejszego aktu należy wnieść do księgi protokołów, a uchwały stanowiące podstawę wpisów w rejestrze przedsiębiorców zgłosić do Krajowego Rejestru Sądowego, a także że notariusz

Załącznik nr 1
do uchwały nr 21/2024
Zwyczajnego Zgromadzenia
Wspólników Szpitala
Miejskiego Nr 4
w Gliwicach Sp. z o.o.
z dnia 27.06.2024 r.

Uzasadnienie

Uzasadniając wysokość części stałej wynagrodzenia Prezesa Zarządu na poziomie 7-krotności (siedmiokrotności) podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 11 ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (dalej: „ustawa o wynagrodzeniach”), w pierwszej kolejności wskazać należy konsekwentnie realizowane od 2019 r. działania aktualnego Prezesa Zarządu – w tym działania o charakterze restrukturyzacyjnym – na rzecz polepszenia sytuacji ekonomicznej Szpitala Miejskiego Nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o. (dalej: „Szpital Miejski Nr 4”, „Spółka”), w rezultacie czego wynik finansowy Spółki stopniowo poprawia się.

Kolejnym czynnikiem przemawiającym za podwyższeniem części stałej wynagrodzenia Prezesa Zarządu jest to, że Spółka w sposób przemyślany rozwija się: uruchomione zostały oddziały ortopedii dziecięcej i rehabilitacji kardiologicznej oraz poradnia chorób zakaźnych. Co więcej, możliwości Szpitala Miejskiego Nr 4 zostały rozbudowane o operacje urologiczne i ortopedyczne z wykorzystaniem chirurgii robotycznej oraz zabiegi przeciwjaskrowe z mikrostentami.

Ponadto Szpital Miejski Nr 4 jako wiodąca jednostka służby zdrowia na terenie Miasta Gliwice o szerokim zakresie prowadzonej działalności od kilku lat realizuje program konsolidacji podmiotów zajmujących się działalnością leczniczą w Mieście. Pod koniec 2023 r. Spółka nabyła wszystkie udziały w kapitale zakładowym Vito-Med Sp. z o.o., prowadzącej lecznicę przy ul. Radiowej 2 w Gliwicach. W wyniku pomyślnej realizacji tego działania inwestycyjnego Szpitala Miejskiego Nr 4 została zachowana możliwość niezakłóconego funkcjonowania w wymienionej lokalizacji oddziałów wewnętrznego, udarowego, neurologii oraz rehabilitacji neurologicznej.

Najważniejszym zadaniem stojącym przed Zarządem Szpitala w 2024 r. będzie sprawne połączenie Szpitala Miejskiego nr 4 z nabytą spółką Vito-Med. W ramach połączenia zaplanowano złożony proces relokacji oddziałów, który jest dodatkowym wyzwaniem i znacznym utrudnieniem w osiągnięciu celu w postaci w pełni efektywnej, rozszerzonej struktury Szpitala. Jego finałem ma być zintegrowanie wszystkich jednostek

składających się na największą lecznicę w Gliwicach zlokalizowanych przy ulicach Zygmunta Starego, Kościuszki i Radiowej rozumiane jako pełna kooperacja na wielu płaszczyznach: medycznej, ekonomicznej, organizacyjnej, administracyjnej i technicznej, która ostatecznie pozwoli na połączenie spółek.

Istotne znaczenie ma również fakt otrzymania w grudniu 2023 r. przez Szpital Miejski Nr 4 certyfikatu jakości w zakresie spełniania normy ISO 9001:2015. Wymieniony certyfikat jakości ma wpływ na zwiększenie konkurencyjności oraz wiarygodności Szpitala Miejskiego Nr 4 na rynku świadczeń medycznych z uwagi na potwierdzenie panujących w Spółce – będącej podmiotem medycznym – bezpieczeństwa, ładu i gospodarności. Certyfikat potwierdzający spełnianie wymagań normy ISO 9001:2015 ma również znaczenie w postępowaniach konkursowych na świadczenia medyczne w ramach punktowej oceny ofert składanych do Narodowego Funduszu Zdrowia. Dodatkową zaletą posiadania certyfikatu jakości w zakresie spełniania normy ISO 9001:2015 jest możliwość zawierania przez Szpital Miejski Nr 4 umów z podmiotami zewnętrznymi na wykonywanie usług związanych z diagnostyką laboratoryjną, jak również usług w zakresie sterylizacji sprzętu medycznego.

Dodatkowo wskazać należy, że na Prezesie Zarządu spoczywa odpowiedzialność za prawidłowe zarządzanie i funkcjonowanie personelu, w tym wyspecjalizowanej kadry medycznej, którego liczebność stanowi ponaddwukrotność minimum osobowego, o którym mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 4 lit. a ustawy o wynagrodzeniach.

Poza powyższym należy zaznaczyć, że rynek, na którym działa Spółka jako podmiot medyczny prowadzący działalność leczniczą, dotyczy branży charakteryzującej się zmiennością polityki zdrowotnej kraju i dużym stopniem skomplikowania merytorycznego oraz wymagającej od Zarządu Spółki wysokich, specjalistycznych kompetencji organizacyjnych i planistycznych.

Powyższe argumenty przemawiają za ustaleniem części stałej wynagrodzenia Prezesa Zarządu na poziomie 7-krotności (siedmiokrotności) podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 11 ustawy o wynagrodzeniach.



Handwritten signature in blue ink, appearing to read "J. Jurek" or similar.



A small, stylized handwritten mark or signature in blue ink.