

Uchwała nr 21/2024
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z dnia 27 czerwca 2024 r.

w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu
Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o.

Działając na podstawie art. 2 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.), zwanej dalej Ustawą o wynagrodzeniach, Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Szpital Miejski nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o. uchwała co następuje:

§ 1.

1. Spółka zawrze z poszczególnymi członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji (dalej: Umowa), z obowiązkiem świadczenia osobistego członka Zarządu, bez względu na to czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.
2. Treść Umowy określi Rada Nadzorcza Spółki na warunkach określonych w ustawie o wynagrodzeniach oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

§ 2.

1. Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z części stałej stanowiącej miesięczne wynagrodzenie podstawowe oraz części zmiennej stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki.
2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia podstawowego Prezesa Zarządu wynosi 7 (siedmio) -krotność podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej, o ile mają zastosowanie oraz innych ustaw. Uzasadnienie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy o wynagrodzeniach stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
3. Zobowiązuje się Radę Nadzorczą Spółki do precyzyjnego określenia kwoty miesięcznego wynagrodzenia podstawowego Prezesa Zarządu zgodnie z postanowieniami ust. 2.
4. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do ustalenia wysokości oraz określenia kwotowo miesięcznego wynagrodzenia podstawowego dla pozostałych członków Zarządu, zgodnie z niniejszymi postanowieniami oraz ustawą o wynagrodzeniach.
5. Rada Nadzorcza Spółki może wystąpić z wnioskiem do Zgromadzenia Wspólników o przyznanie Prezesowi Zarządu lub pozostałym członkom Zarządu miesięcznego wynagrodzenia podstawowego w wysokości innej niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy o wynagrodzeniach jeżeli przemawiają za tym okoliczności określone w art. 4 ust. 3 ustawy o wynagrodzeniach. Do wniosku Rada Nadzorcza dołącza pisemne uzasadnienie.

§ 3.

1. Wynagrodzenie uzupełniające członków Zarządu za rok obrotowy Spółki przyznaje Rada Nadzorcza.
2. Poziom wynagrodzenia uzupełniającego członków Zarządu za rok obrotowy Spółki zostanie określony przez Radę Nadzorczą z zastrzeżeniem że nie może on przekroczyć 50% podstawowego wynagrodzenia rocznego członka Zarządu w poprzednim roku obrotowym. Ostateczna wysokość przysługującego wynagrodzenia uzupełniającego zależy od realizacji celów zarządczych.
3. Z zastrzeżeniem ust. 4 upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia od 3 do 7 szczegółowych celów zarządczych. Cele zarządcze mogą stanowić w szczególności:
 - a. wzrost zysku netto bądź zysku przed pomniejszeniem o odsetki, podatki i amortyzację albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego z tych wyników;
 - b. osiągnięcie albo zmiana wielkości produkcji albo sprzedaży;
 - c. wartość przychodów, w szczególności: ze sprzedaży, z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej;
 - d. zmniejszenie strat, obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;
 - e. realizacja strategii lub planu restrukturyzacji;
 - f. osiągnięcie albo zmiana szczególnych wskaźników, w szczególności: rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;
 - g. realizacja inwestycji, z uwzględnieniem w szczególności: skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji;
 - h. zmiana pozycji rynkowej spółki, liczonej jako udział w rynku bądź według innych kryteriów lub relacji z kontrahentami oznaczonymi jako kluczowi według określonych kryteriów;
 - i. realizacja prowadzonej polityki kadrowej i wzrost zaangażowania pracowników,
 - j. opracowanie i wdrożenie jednolitych zasad pracy i wynagradzania w połączonym podmiocie;
 - k. dostosowanie funkcjonowania Spółki do nowych zasad i regulacji ustawowych w służbie zdrowia;
 - l. realizacja programu rozbudowy Szpitala;
 - m. zapewnienie materialnych i organizacyjnych podstaw do realizacji zadań własnych gminy z zakresu ochrony zdrowia.
4. Zobowiązuje się Radę Nadzorczą Spółki do określenia wśród celów zarządczych, o których mowa w ust. 2, jednego celu dotyczącego realizacji zadania publicznego.
5. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia poszczególnych wag celów zarządczych w granicach 10% - 35 % oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania, uwzględniając, że waga celu zarządczego dotyczącego realizacji zadania publicznego wynosi 25 %.
6. Zarząd Spółki przedstawia Radzie Nadzorczej sprawozdanie z realizacji celów zarządczych za dany rok obrotowy.
7. Spełnienie warunków przyznania poszczególnym członkom Zarządu wynagrodzenia uzupełniającego za dany rok obrotowy, stwierdza uchwałą Rada Nadzorcza w oparciu o zweryfikowane przez biegłych sprawozdanie finansowe, sprawozdanie Zarządu z realizacji celów zarządczych oraz inne dokumenty, stanowiące podstawę oceny realizacji wyznaczonych celów. Na tej podstawie Rada Nadzorcza określa precyzyjnie kwotę przyznawanego wynagrodzenia uzupełniającego dla poszczególnych członków Zarządu wraz z jej uzasadnieniem, przy czym w przypadku sprawowania mandatu przez członka Zarządu tylko przez część danego roku obrotowego, wysokość wynagrodzenia uzupełniającego przysługującego za ten rok jest ustalana z uwzględnieniem okresu sprawowania funkcji członka Zarządu w takim roku obrotowym. Rada Nadzorcza zobowiązana jest dołączyć przedmiotową uchwałę wraz z uzasadnieniem do oceny sprawozdania Zarządu Spółki przedstawianej Zwyczajnemu Zgromadzeniu Wspólników.

8. Wynagrodzenie uzupełniające przysługuje danemu członkowi Zarządu po zatwierdzeniu sprawozdania zarządu z działalności spółki i sprawozdania finansowego spółki za ubiegły rok obrotowy oraz udzieleniu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników.
9. Wypłata części wynagrodzenia uzupełniającego może zostać odroczone w czasie, na okres nie przekraczający 12 miesięcy, zależnie od spełnienia w określonym terminie warunków zgodnie z wyznaczonymi celami zarządczymi, wówczas ta część wynagrodzenia zmiennego może być wypłacana w całości albo w części na koniec okresu rozliczeniowego.
10. Wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez członków Zarządu w danym roku obrotowym.
11. Wygaśnięcie mandatu w trakcie albo po upływie roku obrotowego ocenianego pod względem wykonania celów zarządczych nie powoduje utraty prawa do wynagrodzenia uzupełniającego, którego wysokość w takiej sytuacji jest ustalana zgodnie z ust. 10.

§ 4.

1. W Umowie zawarte zostaną także postanowienia w zakresie:
 - a. obowiązku informowania przez członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej,
 - b. obowiązku informowania o nabyciu akcji lub udziałów w innej spółce handlowej z wyłączeniem obowiązku informowania o nabywaniu akcji dostępnych w obrocie giełdowym lub na pozagiełdowych rynkach regulowanych,
 - c. zakazu pobierania przez członków Zarządu Spółki wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w spółkach zależnych od Spółki w ramach Grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.
2. Umowa może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące działalności członka Zarządu.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ustępie 1 i 2, obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za nienależyte wykonanie.

§ 5.

Członkom Zarządu przysługuje prawo do korzystania z określonych urządzeń i zasobów stanowiących mienie Spółki w zakresie niezbędnym do wykonania Usług. Szczegóły w tym zakresie określi Rada Nadzorczą w Umowie, w tym także limity albo sposób ich określania dotyczące kosztów, jakie Spółka ponosi w związku z udostępnieniem i wykorzystywaniem urządzeń i zasobów przez członka Zarządu do celów służbowych.

§ 6.

1. Okres wypowiedzenia Umowy jest nie dłuższy niż 3 miesiące. Konkretny termin wypowiedzenia określi w Umowie Rada Nadzorczą Spółki.
2. W przypadku wygaśnięcia mandatu, w szczególności na skutek upływu kadencji, śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji Umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności.
3. Członkom Zarządu może przysługiwać prawo do odprawy w wysokości trzykrotności części stałej wynagrodzenia danego członka Zarządu. O przyznaniu odprawy decyduje Rada Nadzorczą Spółki. Warunkami jakie muszą zostać spełnione, aby odprawa mogła zostać przyznana są:
 - a. rozwiązanie albo wypowiedzenie Umowy przez Spółkę z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków z niej wynikających,

- b. pełnienie funkcji w zarządzie Spółki przez co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem Umowy.
4. Odprawa, o której mowa w ust. 3 nie przysługuje członkom Zarządu w przypadku:
- a. zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu,
 - b. powołania zarządzającego na kolejną kadencję Zarządu,
 - c. objęcia funkcji członka zarządu w spółce w ramach Grupy Kapitałowej,
 - d. rezygnacji z pełnienia funkcji.

§ 7.

1. Rada Nadzorcza za zgodą Zgromadzenia Wspólników może zawrzeć z członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującym po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym może być ona zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez członka Zarządu przez okres co najmniej 3 (trzech) miesięcy.
2. Zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu umowy o świadczenie usług zarządzania jest niedopuszczalne.
3. Okres zakazu konkurencji nie może przekroczyć 6 (sześciu) miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez członka Zarządu.
4. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez członka Zarządu umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji.
5. Zakaz konkurencji przestaje obowiązywać przed upływem terminu, na jaki została zawarta umowa o zakazie konkurencji, w razie podjęcia się pełnienia przez członka Zarządu funkcji w innej spółce w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt 7 Ustawy o wynagrodzeniach.

§ 8.

1. Uchyla się uchwałę nr 3/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Spółka z o.o. z dnia 30.05.2017 r. z późniejszymi zmianami w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o.
2. W zakresie ustalania części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu niniejsza uchwała ma zastosowanie po raz pierwszy do ustalenia części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu za okres rozpoczynający się 01.01.2024 r.

§ 9.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik nr 1

do uchwały nr 21/2024
Zwyczajnego Zgromadzenia
Wspólników Szpitala
Miejskiego Nr 4
w Gliwicach Sp. z o.o.
z dnia 27.06.2024 r.

Uzasadnienie

Uzasadniając wysokość części stałej wynagrodzenia Prezesa Zarządu na poziomie 7-krotności (siedmiokrotności) podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 11 ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (dalej: „ustawa o wynagrodzeniach”), w pierwszej kolejności wskazać należy konsekwentnie realizowane od 2019 r. działania aktualnego Prezesa Zarządu – w tym działania o charakterze restrukturyzacyjnym – na rzecz polepszenia sytuacji ekonomicznej Szpitala Miejskiego Nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o. (dalej: „Szpital Miejski Nr 4”, „Spółka”), w rezultacie czego wynik finansowy Spółki stopniowo poprawia się.

Kolejnym czynnikiem przemawiającym za podwyższeniem części stałej wynagrodzenia Prezesa Zarządu jest to, że Spółka w sposób przemyślany rozwija się: uruchomione zostały oddziały ortopedii dziecięcej i rehabilitacji kardiologicznej oraz poradnia chorób zakaźnych. Co więcej, możliwości Szpitala Miejskiego Nr 4 zostały rozbudowane o operacje urologiczne i ortopedyczne z wykorzystaniem chirurgii robotycznej oraz zabiegi przeciwjaskrowe z mikrostentami.

Ponadto Szpital Miejski Nr 4 jako wiodąca jednostka służby zdrowia na terenie Miasta Gliwice o szerokim zakresie prowadzonej działalności od kilku lat realizuje program konsolidacji podmiotów zajmujących się działalnością leczniczą w Mieście. Pod koniec 2023 r. Spółka nabyła wszystkie udziały w kapitale zakładowym Vito-Med Sp. z o.o., prowadzącej lecznicę przy ul. Radiowej 2 w Gliwicach. W wyniku pomyślnej realizacji tego działania inwestycyjnego Szpitala Miejskiego Nr 4 została zachowana możliwość niezakłóconego funkcjonowania w wymienionej lokalizacji oddziałów wewnętrznego, udarowego, neurologii oraz rehabilitacji neurologicznej.

Najważniejszym zadaniem stojącym przed Zarząd Szpitala w 2024 r. będzie sprawne połączenie Szpitala Miejskiego nr 4 z nabytą spółką Vito-Med. W ramach połączenia zaplanowano złożony proces relokacji oddziałów, który jest dodatkowym wyzwaniem i znacznym utrudnieniem w osiągnięciu celu w postaci w pełni efektywnej, rozszerzonej struktury Szpitala. Jego finałem ma być zintegrowanie wszystkich jednostek składających się na największą lecznicę w Gliwicach zlokalizowanych przy ulicach Zygmunta Starego, Kościuszki i Radiowej rozumiane jako pełna kooperacja na wielu płaszczyznach: medycznej, ekonomicznej, organizacyjnej, administracyjnej i technicznej, która ostatecznie pozwoli na połączenie spółek.

Istotne znaczenie ma również fakt otrzymania w grudniu 2023 r. przez Szpital Miejski Nr 4 certyfikatu jakości w zakresie spełniania normy ISO 9001:2015. Wymieniony certyfikat jakości ma wpływ na zwiększenie konkurencyjności oraz wiarygodności Szpitala Miejskiego Nr 4 na rynku świadczeń medycznych z uwagi na potwierdzenie panujących w Spółce – będącej podmiotem medycznym – bezpieczeństwa, ładu i gospodarności. Certyfikat potwierdzający spełnianie wymagań normy ISO 9001:2015 ma również znaczenie w postępowaniach konkursowych na świadczenia medyczne w ramach punktowej oceny ofert składanych do Narodowego Funduszu Zdrowia. Dodatkową zaletą posiadania certyfikatu jakości w zakresie spełniania normy ISO 9001:2015 jest możliwość zawierania przez Szpital Miejski Nr 4 umów z podmiotami zewnętrznymi na wykonywanie usług związanych z diagnostyką laboratoryjną, jak również usług w zakresie sterylizacji sprzętu medycznego.

Dodatkowo wskazać należy, że na Prezesie Zarządu spoczywa odpowiedzialność za prawidłowe zarządzanie i funkcjonowanie personelu, w tym wyspecjalizowanej kadry medycznej, którego liczebność stanowi ponaddwuipółkrotność minimum osobowego, o którym mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 4 lit. a ustawy o wynagrodzeniach.

Poza powyższym należy zaznaczyć, że rynek, na którym działa Spółka jako podmiot medyczny prowadzący działalność leczniczą, dotyczy branży charakteryzującej się zmiennością polityki zdrowotnej kraju i dużym stopniem skomplikowania merytorycznego oraz wymagającej od Zarządu Spółki wysokich, specjalistycznych kompetencji organizacyjnych i planistycznych.

Powyższe argumenty przemawiają za ustaleniem części stałej wynagrodzenia Prezesa Zarządu na poziomie 7-krotności (siedmiokrotności) podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 11 ustawy o wynagrodzeniach.

Uchwała nr 22/2024
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z dnia 27 czerwca 2024 r.
w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej
Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o.

Działając na podstawie art. 2 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.) Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Szpital Miejski nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o. uchwała co następuje:

§ 1.

1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne członków Rady Nadzorczej Spółki jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej, o ile mają zastosowanie oraz innych ustaw i mnożnika 0,9.
2. Dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w ust. 1 podwyższa się o 10 %.
3. Dla Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w ust. 1 podwyższa się o 5 %.

§ 2.

1. Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie miesięczne bez względu na częstotliwość formalnie zwołanych posiedzeń.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 jest obliczane proporcjonalnie do ilości dni pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej w przypadku gdy powołanie lub wygaśnięcie mandatu nastąpiło w czasie trwania miesiąca kalendarzowego.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 jest wypłacane z dołu, do 10 dnia każdego miesiąca kalendarzowego za miesiąc poprzedni.
4. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej obciąża koszty działalności Spółki.

§ 3.

Uchyła się uchwałę nr 4/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Spółka z o.o. z dnia 30.05.2017 r. z późniejszymi zmianami w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach Sp. z o.o.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.