

**UCHWAŁA NR VII/152/2015
RADY MIASTA GLIWICE**

z dnia 18 czerwca 2015 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za
wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości
i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 191) na wniosek Prezydenta Miasta po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Gliwice
uchwala, co następuje:**

§ 1. Regulamin ustalania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXIII/775/2009 Rady Miejskiej w Gliwicach z 19 marca 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli oraz Uchwała nr XXV/825/2009 Rady Miejskiej w Gliwicach z 04 czerwca 2009 roku w sprawie zmian w Uchwale Nr XXIII/775/2009 Rady Miejskiej w Gliwicach z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia a godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gliwice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1.09.2015 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Gliwice

Marek Pszonak

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr VII/152/2015
Rady Miasta Gliwice
z dnia 18 czerwca 2015 r.

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 191);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014, poz. 416);
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy;
- 4) szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, szkoły, zespoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1. ustawy;
- 5) roku szkolnym - rozumie się przez to okres od 1 września do 31 sierpnia następnego roku;
- 6) uczniach bez bliższego określenia - rozumie się przez to także wychowanków przedszkoli i placówek oświatowych.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w wysokości do 700 zł. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Prezydent Miasta w wysokości do 3000 zł.

2 Przesłanką przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w ramach warunków ogólnych określonych w rozporządzeniu, następujących warunków:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 13) realizacja w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Radę Miejską w Gliwicach programów, strategii, itp. dotyczących oświaty.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 2 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:

- 1) skutecznego zarządzania szkołą zapewniającego ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli i uzyskiwania przez nich stopni awansu zawodowego;
- 3) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 4) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami;
- 5) prowadzenia polityki kadrowej;
- 6) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

4. W razie nieobecności dyrektora trwającej nieprzerwanie dłużej niż 33 dni Prezydent Miasta może przyznać osobie zastępującej dyrektora dodatek motywacyjny w wysokości do 100% dodatku przyznanego dyrektorowi.

5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż rok.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, określa załącznik do regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w wysokości określonej w załączniku, ustala Prezydent Miasta.

3. Prezydent Miasta może podwyższyć dodatek funkcyjny powyżej stawki określonej w załączniku nie więcej jednak niż o 75% ze względu na:

- 1) pełnienie funkcji dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego – 5%;
- 2) pełnienie funkcji dyrektora zespołu przedszkoli – 5%;
- 3) pełnienie funkcji dyrektora zespołu: szkoła podstawowa i gimnazjum – 10%;
- 4) pełnienie funkcji dyrektora zespołu: liceum ogólnokształcące i gimnazjum – 25%;
- 5) pełnienie funkcji dyrektora szkół ponadgimnazjalnych - 15%;
- 6) pełnienie funkcji dyrektora w zespole w skład którego wchodzi szkoły dla dorosłych, są prowadzone kursy kwalifikacyjne lub kursy w ramach ODZ - 5%;
- 7) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej świetlicę z wyżywieniem - 8%;
- 8) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej świetlicę bez żywienia – 4%;
- 9) pełnienie funkcji dyrektora w szkole organizującej dowóz uczniów – 4% ;
- 10) pełnienie funkcji dyrektora w szkole w której funkcjonuje basen – 5%;
- 11) pełnienie funkcji dyrektora w szkole z oddziałami integracyjnymi, specjalnymi, terapeutycznymi – 10%;
- 12) pełnienie funkcji dyrektora w szkole bez wicedyrektora - 10%;
- 13) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej warsztaty szkolne i praktyczną naukę zawodu– 15%;
- 14) pełnienie funkcji dyrektora w szkole dwujęzycznej lub z oddziałami dwujęzycznymi - 10%;

- 15) pełnienie funkcji dyrektora w szkole z internatem i schroniskiem młodzieżowym - 8%;
- 16) pełnienie funkcji dyrektora w szkole, w zarządzie której znajdują się budynki oddalone od siebie co, najmniej 100 m. - 5%;
- 17) pełnienie funkcji dyrektora w szkole oferującej dodatkową ofertą edukacyjną, z językiem mniejszości narodowej, przedszkolu z wydłużonym czasem pracy powyżej 8 godzin dziennie, w szkole, w której z organizacji wynika konieczność wykonywania przez dyrektora czynności związanych z pełnieniem funkcji w okresie wakacyjnym - do 20%;
- 18) zarządzanie nieruchomością, w której pomieszczenia są użytkowane przez inne podmioty-5%;
- 19) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej praktyki u pracodawców - 20%.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla innych osób pełniących funkcje kierownicze ustala dyrektor szkoły w wysokości określonej w załączniku.

5. Nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy klasy w szkole podstawowej przysługuje, dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie.

6. Nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy klasy w gimnazjum lub szkole ponadgimnazjalnej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 125 zł miesięcznie.

7. Nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy w przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie.

8. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 200 do 800 zł miesięcznie, w zależności od liczby nauczycieli objętych opieką metodyczną.

9. Dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy przysługuje do końca roku szkolnego.

10. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela objętego opieką.

11. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, z wyjątkiem dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy klasy.

12. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

14. W razie zastępowania nieobecnego dyrektora, którego nieobecność trwa nieprzerwanie dłużej niż 33 dni, przez wicedyrektora lub innego wyznaczonego nauczyciela osobie zastępującej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora

Dodatek za usługę lat

§ 4. Dodatek za usługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za pracę w warunkach trudnych

§ 5. 1. Nauczycielom szkół (oddziałów) przysposabiających do pracy zawodowej z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 77 zł miesięcznie.

2. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych, w których realizowane są osobne programy nauczania dla uczniów z różnych klas przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 8,25 zł za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzyczne oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 11 zł za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.

4. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 22 zł za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.

5. Za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych;
- 3) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;
- 4) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 330 zł miesięcznie.

6. Za prowadzenie: zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 385 zł miesięcznie.

7. Za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 143 zł miesięcznie.

8. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

9. W przypadkach o których mowa w ust. 1, 5, 6 i 7 dodatek przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć, dotyczy to również innych nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć został obniżony zgodnie z przepisami ustawy. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

10. Prawo do dodatku na podstawie ust. 1, 5, 6 i 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku na podstawie ust. 2, 3, 4.

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych

§ 6. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych ,przysługuje dodatek w wysokości 3,30 zł za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach.

2. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zastępstwa doraźnego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach zastępstwa doraźnego odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, zajęcia przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami dla dzieci,
- 4) w dni których nie odbywają się zajęcia edukacyjne ze względu na egzaminy zewnętrzne - traktuje się jak faktycznie odbyte.

6. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, przy ustalaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe traktuje się za wykonane godziny zajęć przypadające w pierwszym dniu niezdolności dziecka do podjęcia nauki.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w przepisach ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Nagrody

§ 8. 1. Utworzony w budżecie Miasta Gliwice specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze przeznaczają się:

- 1) 10 % funduszu - na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Prezydenta Miasta Gliwice;
- 2) 90 % funduszu nagród - przekazuje się bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów.

2. Nagrody ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2 przyznaje dyrektor szkoły, a nagrody ze środków określonych w ust. 1 pkt 1 Prezydent Miasta Gliwice.

3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mają charakter uznaniowy.

§ 9. 1. Nagrodę Prezydenta Miasta mogą otrzymać dyrektorzy szkół prowadzonych przez Miasto Gliwice w szczególności za:

- 1) wzorową organizację szkoły;
- 2) bardzo dobre gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania, licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych i międzynarodowych oraz wzorową organizację opieki i zajęć wychowawczych;

5) inicjowanie działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz uatrakcyjnieniu procesu dydaktycznego;

6) organizowanie imprez o zasięgu międzyszkolnym i ponadlokalnym.

2. Nagrodę Prezydenta Miasta Gliwice może otrzymać nauczyciel inny niż wymieniony w ust. 1, który w szczególny sposób przyczynia się do poszerzenia oferty edukacyjnej w mieście lub swoją działalnością oświatową na forum krajowym i międzynarodowym rozśławia Gliwice.

3. Nagrodę Prezydenta Miasta Gliwice można przyznać tylko temu dyrektorowi lub nauczycielowi, którego ostatnia ocena pracy jest wyróżniająca.

4. Nagrody Prezydenta Miasta Gliwice przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Gliwice nie może przekroczyć 6000 – w przypadku nagrody I stopnia – oraz 4500 złotych w przypadku nagrody II stopnia.

6. Z wnioskami o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice mogą występować:

1) Komisja Edukacji, Kultury i Sportu Rady Miejskiej;

2) zastępcy Prezydenta Miasta;

3) naczelnicy wydziałów Urzędu Miejskiego;

4) Kuratorium Oświaty w Katowicach;

5) Centrum Edukacji Artystycznej w Warszawie;

6) organizacje społeczne, w tym organizacje związkowe działające w oświacie;

7) dyrektorzy szkół prowadzonych przez Miasto Gliwice po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2;

8) rada rodziców danej szkoły lub zespołu dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2, za pośrednictwem dyrektora szkoły.

7. Wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice należy składać w terminie do 15 września każdego roku w Wydziale Edukacji Urzędu Miejskiego w Gliwicach.

§ 10. 1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor szkoły, z inicjatywy własnej, na wniosek organu prowadzącego, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady pedagogicznej, rady szkoły, albo działających w szkole organizacji związkowych.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji;

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły;

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;

- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda dyrektora, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
4. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 3 000 złotych w ciągu roku kalendarzowego.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

STAWKI DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA NAUCZYCIELI ZAJMUJĄCYCH STANOWISKA KIEROWNICZE

L. P.	STANOWISKO	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola/zespołu przedszkoli wysokość określa wzór: $500+(n*0,9+m*1,1)*50$ n- liczba oddziałów 5h m- liczba oddziałów >5h	wysokość określa wzór: $500+(n*0,9+m*1,1)*50$ n- liczba oddziałów 5h m- liczba oddziałów >5h
2.	Wicedyrektor przedszkola	70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
3.	Dyrektor szkoły/zespołu /centrum	wysokość określa wzór: 1-10 oddz.: $500+n*50$ 11-20 oddz.: $1000+(n-10)*35$ 21-30 oddz.: $1350+(n-20)*25$ > 31 oddz.: 1600 n- liczba oddziałów w szkole/zespole
4.	Wicedyrektor szkoły/zespołu/centrum: 1 stanowisko wicedyrektora > 1 stanowisko wicedyrektora	70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi 50 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
5.	Kierownik warsztatu szkolnego	50 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
6.	Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	30 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
7.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	1000
8.	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	60% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
9.	Kierownik internatu	400
10.	Zastępca kierownika internatu	250
11.	Kierownik świetlicy	180
12.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	900
13.	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	60% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
14.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	1000
15.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	60% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
16.	Dyrektor Państwowej Szkoły Muzycznej	1000
17.	Dyrektor ośrodka metodycznego	1000
18.	Kierownik: wydziału, działu, sekcji w Państwowej Szkole Muzycznej	200