

Uchwała Nr XXII/620/2004
Rady Miejskiej w Gliwicach
z 9 września 2004 roku.

w sprawie: rozpatrzenia wezwania Zarządu Powiatowego Ligi Polskich Rodzin w Gliwicach do usunięcia naruszenia prawa w uchwale nr XIX/482/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 roku w sprawie likwidacji Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital nr 1 z siedzibą w Gliwicach przy ulicy Kościuszki 29 w celu utworzenia niepublicznego zakładu opieki zdrowotnej

Działając na podstawie art. 18 ust.1 w związku z art. 101 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) na wniosek Komisji Zdrowia

Rada Miejska w Gliwicach

uchwała:

1. Uznać wezwanie Zarządu Powiatowego Ligi Polskich Rodzin w Gliwicach do usunięcia naruszenia prawa w uchwale nr XIX/482/2004 z dnia 29 kwietnia 2004r. w sprawie likwidacji Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital nr 1 z siedzibą w Gliwicach przy ul. Kościuszki 29 w celu utworzenia niepublicznego zakładu opieki zdrowotnej za bezzasadne.
2. Wykonanie uchwały powierzyć Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Gliwicach.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Gliwicach
Stanisław Ogryzek

Załącznik do uchwały nr XXII/620/2004
Rady Miejskiej w Gliwicach
z dnia 9 września 2004 r.

Uzasadnienie :

W dniu 27 maja 2004 roku Zarząd Powiatowy Ligi Polskich Rodzin w Gliwicach wezwał Radę Miejską do usunięcia naruszenia art. 60 ust. 4b pkt. 6 ustawy z dnia 29 kwietnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91 poz. 408 z późn. zm.), oraz art. 23¹ Kodeksu Pracy w uchwale Rady Miejskiej nr XIX/ 482 /2004 z dnia 29.04.2004r w sprawie likwidacji Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital nr 1 z siedzibą w Gliwicach przy ul. Kościuszki 29 w celu utworzenia niepublicznego zakładu opieki zdrowotnej.

Wezwanie rozpatrzyła Komisja Zdrowia Rady Miejskiej w Gliwicach.

Komisja uznała po uzyskaniu opinii radców prawnych , że zgodnie z art. 60 ust.4b ustawy o zakładach opieki zdrowotnej uchwała o likwidacji winna zawierać:

1. określenie zakładu podlegającego likwidacji,
2. oznaczenie dnia otwarcia likwidacji,
3. określenie sposobu i trybu zadysponowania składnikami materialnymi i niematerialnymi,
4. wskazanie podmiotu, który przejmie prawa i obowiązki likwidowanego zakładu, oraz określenie zakresu tych praw i zobowiązań,
5. oznaczenie dnia zakończenia czynności likwidacyjnych.

Wszystkie te elementy uchwała Rady Miejskiej zawiera, trudno więc odnieść się do zarzutu naruszenia w/w przepisu.

W wezwaniu do usunięcia naruszenia prawa wskazano także, że uchwała narusza art. 60 ust. 6 ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.

Artykuł brzmi :

„ Zobowiązania i należności samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej po jego likwidacji stają się zobowiązaniami i należnościami Skarbu Państwa lub właściwej jednostki samorządu terytorialnego lub odpowiednio państwowej uczelni medycznej albo

państwowej uczelni prowadzącej działalność dydaktyczną i badawczą w dziedzinie nauk medycznych”.

Również i w tym przypadku nie wskazano na czym naruszenie prawa w uchwale polega. Należy natomiast zauważyć, że jako podstawę prawną podjęcia przez Radę powyższej uchwały wskazano między innymi ten właśnie punkt artykułu 60 ustawy o zakładach opieki zdrowotnej. Tym samym wskazano, że będzie on miał zastosowanie.

Natomiast artykuł 23¹ kodeksu pracy jest przepisem bezwzględnie obowiązującym i uchylenie skutków działania tego przepisu w wyniku czynności prawnej między dotychczasowym i nowym pracodawcą jest niemożliwe (tak uznał Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 1.02.2000 I PKN 508/99 OSNP 20001/12/412). Z mocy tego przepisu stosunki pracy pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy w chwili przejścia tego zakładu przez innego pracodawcę przekształcają się w ten sposób, że nowy pracodawca wstępuje w miejsce dotychczasowego. Wskazanie zatem w uchwale Rady Miejskiej na działanie art. 23¹ kodeksu pracy można uznać za niepotrzebne, gdyż i tak przekształcenie stosunków pracy pracowników zatrudnionych w Szpitalu nr 1 w dniu przejścia zakładu pracy przez nowego pracodawcę nastąpi „ automatycznie”.

W oparciu o powyższe informacje postanowiono uznać wezwanie do usunięcia naruszenia prawa za bezzasadne.

**Przewodniczący Rady Miejskiej
w Gliwicach**

Stanisław Ogryzek