

Uchwała Nr XL/971/2002
Rady Miejskiej w Gliwicach
z 19 września 2002 roku.

w sprawie: zmiany uchwały Nr XXI/455/2000 Rady Miejskiej w Gliwicach z dnia 28 września 2000r. w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród i świadczeń ze stosunku pracy dla nauczycieli.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 91 i 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 1997 r. Nr 56 poz. 357 z późn. zm.) art. 5 ust. 5 i ust. 5a ustawy z dnia 7 września 1991 o systemie oświaty (tj. Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.)

Rada Miejska na wniosek Zarządu Miasta

uchwała:

1. W "Regulaminie ustalania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród oraz świadczeń za stosunku pracy nauczycieli" stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXI/455/2000 Rady miejskiej w Gliwicach z dnia 28 września 2000 r. dokonać następujących zmian:

1) w § 3 ust. 3 zapis "w trybie określonym w odrębnym regulaminie" zastąpić zapisem "w granicach od 0 do 50% wynagrodzenia zasadniczego"

2) w § 3 nadać następującą treść ustępowi 5:

"5. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 4 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:

- 1) organizacji pracy placówki, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli i uzyskiwania przez nich stopni awansu zawodowego,
- 2) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) kreowania wizerunku placówki w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
- 4) prowadzenia polityki kadrowej.

3) w § 3 nadać następującą treść ustępowi 6:

"6. Nowopowołani dyrektorzy otrzymują dodatek motywacyjny uzależniony wyłącznie od posiadanej oceny pracy t.j. za ocenę dobrą 15% wynagrodzenia zasadniczego, za ocenę wyróżniającą 20% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny w wysokości 20%" wynagrodzenia zasadniczego otrzymują również ci nowopowołani dyrektorzy, których ocena pracy ustalona przed dniem 6. 04. 2000r. jest szczególnie wyróżniająca."

4) w § 3 dodać ustęp 7 i 8 w następującym brzmieniu:

"7. Zarząd Miasta przy ustalaniu dodatku motywacyjnego zasięga opinii organu nadzoru pedagogicznego na temat pracy dyrektorów w zakresie objętym jego nadzorem, a w szczególności realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, dotyczących dbałości o bazę dydaktyczną, organizacji doskonalenia nauczycieli i uzyskiwania przez nich stopni awansu, tworzenia warunków do uzyskiwania przez nauczycieli dodatkowych kwalifikacji zgodnie z Miasta uwzględnia opinię organu nadzoru pedagogicznego przy z potrzebami szkoły. Zarząd ustalaniu wysokości dodatku.

8. Ocena realizacji zadań dyrektora prowadzona jest w formie opisowej. W zależności od stopnia realizacji zadań, dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

- 1) O do 10 % wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli realizacja zadań zostanie określona jako dostateczna,
- 2) od 11 do 20 % wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli realizacja zadań zostanie określona jako dobra,
- 3) od 21 do 30 % wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli realizacja zadań zostanie określona jako bardzo dobra,
- 4) od 31 do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli realizacja zadań zostanie określona jako wyróżniająca,
- 5) od 41 do 50 % wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli realizacja zadań zostanie określona jako szczególnie

wyróżniająca.

5) dotychczasowe ust. 5 i 6 oznaczyć odpowiednio 9 i 10.

6) w § 14 nadać następującą treść ustępowi 1:

1. W budżecie miasta tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze, w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, przy czym:

1) 7, 5% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Prezydenta Miasta Gliwice,

2) 92,5% funduszu nagród przekazuje się bezpośrednio do szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów.

7) dodać § 17 w następującym brzmieniu:

1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, z inicjatywy własnej, na wniosek rady pedagogicznej, rady szkoły albo działających w szkole lub placówce organizacji związkowych.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek" udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły lub placówki jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda dyrektora, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych."

8) w załączniku nr 1 do regulaminu w pkt 7 dodać zapis:

d) dyrektor ośrodka metodycznego

2. Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Miasta.

3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.