

Uchwała Nr XXIX/771/2005
Rady Miejskiej w Gliwicach
z 23 marca 2005 roku.

w sprawie: uchwalenia regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli w roku 2005.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 91 i 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) **Rada Miejska na wniosek Prezydenta Miasta po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli**

uchwała:

1. Regulamin ustalania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli na okres od 1 stycznia 2005r. do 31 grudnia 2005 r., stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
2. Traci moc uchwała Nr XXI/455/2000 Rady Miejskiej w Gliwicach z dnia 28 września 2000r. w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród i świadczeń ze stosunku pracy dla nauczycieli oraz uchwała Nr XL / 971 / 2002 z dnia 19 września 2002 r
3. Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta.
4. Dodatki przyznane na podstawie Regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród i świadczeń ze stosunku pracy dla nauczycieli wprowadzonego uchwałą Nr XXI/455/2000 Rady Miejskiej w Gliwicach z dnia 28 września 2000 r. zmienionego uchwałą Nr XL/971/2002 z dnia 19 września 2002 r. określone procentowo przysługują na dotychczasowych warunkach do końca okresu, na jaki zostały przyznane za wyjątkiem dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.
5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Gliwicach

Stanisław Ogryzek

Załącznik Nr 1

**Załącznik
do Uchwały Nr XXIX/771/2005
Rady Miejskiej w Gliwicach
z dnia 23 marca 2005 r.**

Regulamin ustalania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181),
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy,
- 4) szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Planowaną roczną kwotę wydatków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w danej szkole z wyjątkiem dyrektora ustala się jako iloczyn kwoty 50 zł, liczby 12 i liczby etatów nauczycieli w danej szkole na dzień 1 stycznia.
2. Liczbę etatów nauczycieli, o której mowa w ust. 1 ustala się sumując liczbę nauczycieli pełnozatrudnionych oraz liczbę nauczycieli niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w granicach od 0 do 400 zł. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Prezydent Miasta w granicach od 0 do 1000 zł.
4. Przesłanką przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w ramach warunków ogólnych określonych w rozporządzeniu, następujących warunków:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 14) realizacja w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Radę Miejską w Gliwicach programów strategii, itp. dotyczących oświaty.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 4 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:
- 1) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli i uzyskiwania przez nich stopni awansu zawodowego,
 - 2) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - 3) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
 - 4) prowadzenia polityki kadrowej,
 - 5) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.
6. Prezydent Miasta przy ustalaniu dodatku motywacyjnego zasięga opinii organu nadzoru pedagogicznego na temat pracy dyrektorów w zakresie objętym jego nadzorem, a w szczególności realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, dotyczących dbałości o bazę dydaktyczną, organizacji doskonalenia nauczycieli i uzyskiwania przez nich stopni awansu, tworzenia warunków do uzyskiwania przez nauczycieli dodatkowych kwalifikacji zgodnie z potrzebami szkoły. Prezydent Miasta uwzględnia opinię organu nadzoru pedagogicznego przy ustalaniu wysokości dodatku.
7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż rok

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, określa załącznik nr 1 do regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach stawek określonych w załączniku nr 1, ustala Prezydent Miasta, uwzględniając liczbę oddziałów. Prezydent Miasta może podwyższyć dodatek funkcyjny powyżej granic określonych w załączniku nie więcej jednak niż o 75% górnej granicy stawki wynikającej z załącznika nr 1 ze względu na warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla innych osób pełniących funkcje kierownicze ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w załączniku nr 1. Tak ustalona wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 75 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
4. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo w wysokości od 30 do 70 zł miesięcznie. Szkoły otrzymują środki na dodatki za wychowawstwo w wysokości 50 zł na oddział.
5. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 200 do 450 zł miesięcznie, liczby nauczycieli objętych opieką metodyczną, osiągnięć związanych z pełnioną funkcją oraz oceny pracy.
6. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości od 20 do 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela objętego opieką, nie więcej jednak niż za dwóch. Szkoły otrzymują środki na dodatki za pełnienie funkcji opiekuna stażu w wysokości 25 zł na każdego nauczyciela stażystę i kontraktowego odbywającego staż.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze wykonującemu również funkcje określone w ust. 4 - 6, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny.
10. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

Dodatek za wysługę lat

§ 4

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powody niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za pracę w warunkach trudnych

§ 5

1. Nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 70 zł miesięcznie.
2. Nauczycielom szkół (oddziałów) przysposabiających do pracy zawodowej z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 70 zł miesięcznie.
3. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych, w których realizowane są osobne programy nauczania dla uczniów z różnych klas przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 5,50 zł. za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.
4. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 7 zł za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę z wyjątkiem nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych, którym przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 3 zł za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.
5. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 9 zł za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.
6. Za prowadzenie:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych,
 - 3) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
 - 4) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 270 zł miesięcznie.
7. Za prowadzenie:
 - 1) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych
 - 2) zajęć dydaktycznych prowadzonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 350 zł miesięcznie.
8. Za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 100 zł miesięcznie.
9. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
10. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, 2, 6, 7 i 8 dodatek przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć, dotyczy to również innych nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć został obniżony zgodnie z przepisami ustawy. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
11. Prawo do dodatku na podstawie ust. 1,2,6 7 i 8 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku na podstawie ust. 3, 4, 5.

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych

§ 6

1. Za prowadzenie zajęć wymienionych w § 5 ust.2 - 7, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u

których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328), przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 1, 50 zł za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach.

2. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz zastępstwa doraźnego odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy lub realizowany wymiar zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) rekolekcjami dla dzieci- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować godzin ponadwymiarowych z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe przypadające na pierwszy dzień niezdolności dziecka do podjęcia nauki.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w przepisach ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Nagrody

§ 8

1. W budżecie miasta tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, przy czym:
 - 1) 7.5 % funduszu nagród przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Prezydenta Miasta Gliwice,
 - 2) 92,5 % funduszu nagród przekazuje się bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów.
2. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 przyznaje dyrektor szkoły, a nagrody ze środków określonych w ust. 1 pkt 1 Prezydent Miasta Gliwice.
3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mają charakter uznaniowy.

§ 9

1. Nagrodę Prezydenta Miasta mogą otrzymać dyrektorzy szkół prowadzonych przez Miasto Gliwice w szczególności za:
 - 1) wzorową organizację szkoły,
 - 2) bardzo dobre gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych
 - 4) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania, licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych i międzynarodowych oraz wzorową organizację opieki i zajęć wychowawczych,
 - 5) inicjowanie działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz uatrakcyjnieniu procesu dydaktycznego,

- 6) organizowanie imprez o zasięgu międzyszkolnym i ponadlokalnym.
2. Nagrodę Prezydenta Miasta Gliwice może otrzymać nauczyciel inny niż wymieniony w ust. 1, który w szczególny sposób przyczynia się do poszerzenia oferty edukacyjnej w mieście lub swoją działalnością oświatową na forum krajowym i międzynarodowym rozśławia Gliwice.
3. Nagrodę Prezydenta Miasta Gliwice można przyznać tylko temu dyrektorowi lub nauczycielowi, którego ostatnia ocena pracy jest wyróżniająca.
4. Nagrody Prezydenta Miasta Gliwice przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Nagroda Prezydenta Miasta Gliwice może zostać przyznana dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu na stanowisku kierowniczym 2 lat.
6. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Gliwice nie może przekroczyć 4 000 złotych..
7. Z wnioskami o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice mogą występować:
 - 1) Komisja Edukacji, Kultury i Sportu Rady Miejskiej
 - 2) zastępcy Prezydenta Miasta,
 - 3) naczelnicy wydziałów Urzędu Miejskiego,
 - 4) Kuratorium Oświaty w Katowicach
 - 5) Centrum Edukacji Artystycznej w Warszawie,
 - 6) organizacje społeczne, w tym organizacje związkowe działające w oświacie,
 - 7) dyrektorzy szkół prowadzonych przez Miasto Gliwice po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2.
8. Wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice należy składać w terminie do 15 września każdego roku w Wydziale Edukacji Urzędu Miejskiego w Gliwicach. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
9. Do oceny wniosków Prezydent Miasta powołuje komisję w składzie:
 - 1) trzech przedstawicieli Prezydenta Miasta,
 - 2) Przewodniczący Komisji Edukacji, Kultury i Sportu Rady Miejskiej,
 - 3) przedstawiciel Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego
 - 4) przedstawiciel Kuratorium Oświaty
 - 5) po jednym przedstawicielu organizacji związkowych działających w oświacie.
10. Prezydent Miasta wyznacza przewodniczącego komisji.
11. Posiedzenie jest protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie komisji.
12. Prezydent Miasta przyznaje nagrody w oparciu o oceny komisji.

§ 10

1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor szkoły, z inicjatywy własnej, na wniosek organu prowadzącego, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady pedagogicznej, rady szkoły albo działających w szkole organizacji związkowych.
2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej rok oraz spełnia, co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c) organizuje współpracę szkoły jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda dyrektora, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
4. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 2 000 złotych.

Załącznik Nr 2

Załącznik Nr 1

STAWKI DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA NAUCZYCIELI ZAJMUJĄCYCH STANOWISKA KIEROWNICZE

L.P.	STANOWISKO	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola	150 - 360
2.	Wicedyrektor przedszkola	75 - 200
3.	Dyrektor szkoły (zespołu)	150 - 700
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	100 - 400
5.	Kierownik warsztatu szkolnego	80 - 400
6.	Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	70 - 340
7.	Kierownik: filii, wydziału, działu, sekcji w szkole zawodowej (artystycznej), zastępca kierownika: laboratorium, szkolenia praktycznego.	50 - 150
8.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno wychowawczego	150 - 450
9.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	100 - 330
10.	Dyrektor domu dziecka, wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka	150 - 450
11.	Wicedyrektor domu dziecka	100 - 330
12.	Kierownik internatu	50 - 200
13.	Zastępca kierownika internatu	50 - 150
14.	Kierownik świetlicy	50 - 130
15.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	70 - 300
16.	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	50 - 200
17.	Kierownik: działu pracowni w domu kultury	50 - 150
18.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	150 - 400
19.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	100 - 200
20.	Dyrektor ośrodka dokształcania zawodowego	150 - 400
21.	Dyrektor centrum kształcenia praktycznego	200 - 550
22.	Dyrektor centrum kształcenia ustawicznego	200 - 550
23.	Kierownik pracowni (laboratorium lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej) centrum kształcenia ustawicznego, centrum kształcenia praktycznego	70 - 340
24.	Dyrektor ośrodka metodycznego	280 - 500

Wniosek

o przyznanie nagrody Prezydent Miasta Gliwice

podmiot występujący z wnioskiem

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice

Pani/u.....

Data i miejsce urodzenia.....

Miejsce zatrudnienia i stanowisko

.....

Staż pracy.....

Wykształcenie.....

Dotychczas otrzymane nagrody

Ocena pracy

Uzasadnienie wniosku

podpis wnioskodawcy

Stanowisko komisji:

podpis
przewodniczącego komisji