

**UCHWAŁA Nr XXI / 455 / 2000
RADY MIEJSKIEJ w GLIWICACH
z dnia 28 września 2000**

w sprawie: uchwalenia Regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród i świadczeń ze stosunku pracy dla nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 1996 r. Nr 13 poz. 74 z późn. zm.), art. 12 pkt 11 oraz art. 91 i 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. Nr 91 poz. 578 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.), art. 5 ust. 5 i 5a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj. Dz.U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.), art. 12 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. w sprawie zmiany ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455) Rada Miejska na wniosek Zarządu Miasta

uchwała:

§1

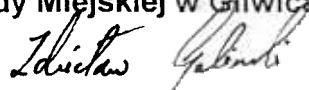
Regulamin ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród i świadczeń ze stosunku pracy, zwany dalej Regulaminem, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§2

Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Miasta oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Gliwice.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Gliwicach

Zdzisław GOLISZEWSKI

**REGULAMIN USTALANIA DODATKÓW MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO
ZA WARUNKI PRACY ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH ZASAD ICH PRYZYNAWANIA, SPOSOBU
OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, WYSOKOŚCI I WARUNKÓW WYPŁACANIA NAGRÓD ORAZ
ŚWIADCZEŃ ZE STOSUNKU PRACY DLA NAUCZYCIELI**

§1

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się na podstawie właściwego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej określającego te stawki.

§2

Do obliczenia średniego wynagrodzenia nauczyciela przyjmuje się sumę pełnych etatów oraz etatów niepełnych w przeliczeniu na etaty pełne.

§3

1. Kwotę wydatków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa się w wysokości 3% kwoty wydatków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli w Mieście Gliwice.
2. Kwota wydatków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki jest proporcjonalna do udziału szkoły lub placówki w kwocie wydatków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli w Mieście Gliwice.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony, w granicach od 0 do 20% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje Zarząd Miasta Gliwice, w trybie określonym w odrębnym regulaminie.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od:
 - 1) poziomu osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym nauczycielowi stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 3) oceny pracy nauczyciela,
 - 4) szczególnego zaangażowania w realizację zadań statutowych szkoły,
 - 5) samokształcenia i doskonalenia zawodowego.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok.
6. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia.

§4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi, pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

§5

Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową ustala się według takich samych zasad, jak wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, określonych w odpowiednim rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę zastępstwa doraźnego ustala się:
 - a) w wysokości 50% stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową w przypadku, jeżeli zajęcia realizowane są przez nauczyciela nie mającego wymaganych kwalifikacji do nauczania danego przedmiotu lub też prowadzone są niezgodnie z planem i programem zajęć danej klasy, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
 - b) w wysokości stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową w przypadku, jeżeli zajęcia realizowane są przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do nauczania danego przedmiotu oraz prowadzone są zgodnie z planem i programem zajęć danej klasy, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych nie przysługuje.

3. Godziny ponadwymiarowe nauczycieli, którzy realizują tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z ust. 3 art. 42 ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, rozlicza się w skali roku szkolnego.
4. Za godzinę opieki nad dziećmi podczas dowozu dzieci do szkoły nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za jedną godzinę przeliczeniową według osobistej stawki zaszeregowania, jak nauczyciel świetlicy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) rekolekcjami dla dzieci- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować godzin ponadwymiarowych z powodów leżących po stronie dziecka nauczanego indywidualnie, wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe przypadające na pierwszy dzień niezdolności dziecka do podjęcia nauki.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

§6

- 1 Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, określa załącznik Nr 1 do regulaminu.
- 2 Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach stawek określonych w załączniku Nr 1, ustala Zarząd Miasta, uwzględniając wielkość szkoły lub placówki. Zarząd Miasta może podwyższyć dodatek funkcyjny między innymi ze względu na warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce, wyniki pracy szkoły lub placówki, nie więcej jednak niż o 75% stawki dodatku wynikającej z załącznika Nr 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla innych osób pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce ustala dyrektor tej szkoły lub placówki w granicach stawek określonych w załączniku Nr 1 do regulaminu, z tym że wysokość dodatku funkcyjnego dla tych osób nie może przekroczyć 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
- 3 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych - przysługuje dodatek wyższy. Nie dotyczy to zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z tytułu:
 - 1) zajmowania stanowiska dyrektora i sprawowania funkcji wychowawcy,
 - 2) zajmowania stanowiska kierowniczego innego niż wymienione w pkt.1 i sprawowania funkcji wychowawcy lub opiekuna stażu.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- 5 Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- 6 Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje osobie zastępującej dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem naukowym doktora.
- 8 Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzi zajęcia.
- 9 Nauczycielowi sprawującemu funkcję:
 - 1) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 do 20% wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od stażu pracy na stanowisku doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, liczby nauczycieli objętych opieką metodyczną, osiągnięć w pracy na tym stanowisku oraz oceny pracy,
 - 2) opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem naukowym doktora za każdego nauczyciela objętego opieką, nie więcej jednak niż za dwóch.

§7

- 1 Nauczycielom i wychowawcom, za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w następującej wysokości:
nauczycielom:
 - a) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
 - b) szkół (klas) przysposabiających do pracy zawodowej z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych
- 5% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych, w których realizowane są osobne programy nauczania dla uczniów z różnych klas
- 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 3) nauczycielom:
 - a) szkół z obcym językiem wykładowym za zajęcia dydaktyczne w języku obcym, z wyjątkiem nauczycieli języka obcego,
 - b) szkół, w których zajęcia dydaktyczne są prowadzone dwujęzycznie, oraz nauczycielom danego języka obcego w klasach dwujęzycznych, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć
- 40% stawki godzinowej,
- 4) nauczycielom szkół za zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej matury" - z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym
- 50% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,
- 5) nauczycielom specjalnych przedszkoli i szkół specjalnych, nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, nauczycielom w placówkach opiekuńczo-wychowawczych i specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach):
 - a) I kategoria - 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) II kategoria - 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) III kategoria - 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust.1 pkt 5, są:
 - 1) kategoria I:
 - nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych, z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami,
 - 2) kategoria II:
 - a) nauczyciele specjalnych szkół i specjalnych przedszkoli, z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - 3) kategoria III:
 - a) nauczyciele w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) i placówkach opiekuńczo-wychowawczych: interwencyjnych i resocjalizacyjnych, z tytułu prowadzenia zajęć wychowawczych,
 - b) nauczyciele, z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.
3. Dodatki za pracę w trudnych warunkach, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługują również odpowiednio:
 - 1) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w tych szkołach,
 - 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

Dodatek, o którym mowa w pkt 1 i 2, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek za pracę w trudnych warunkach nie przysługuje nauczycielowi w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 5 dodatek za trudne warunki wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części,

jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, 3, 4 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę oraz za okresy wymienione w ust. 4.
7. Nauczyciele, wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach (placówkach), za pracę w których przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego wymiaru godzin zajęć określonego w Karcie Nauczyciela.
8. Prawo do dodatku na podstawie ust. 1 pkt 1 i 5 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku na podstawie ust. 1 pkt 2, 3, 4.

§8

1. Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi i młodzieżą, której rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998 r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (Dz. U. Nr 15, poz. 70), z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za pracę w trudnych warunkach, określonego w §7 ust. 1 pkt 5 i ust. 2, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§9

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:
 - 1) 2% wartości godziny przeliczeniowej obliczonej według minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem naukowym doktora - przy pierwszym stopniu szkodliwości,
 - 2) 3% wartości godziny przeliczeniowej obliczonej według minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem naukowym doktora - przy drugim stopniu szkodliwości,
 - 3) 4% wartości godziny przeliczeniowej obliczonej według minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem naukowym doktora - przy trzecim stopniu szkodliwościza każdą godzinę przepracowaną w warunkach szkodliwych.
2. Wykaz prac, których wykonywanie przez nauczycieli stanowi podstawę do przyznania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, oraz oznaczenie stopnia szkodliwości określi właściwy minister.
3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach, jeżeli stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy.
4. Dodatek przyznaje się na podstawie wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań, stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 3
5. Dodatek wypłaca się za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okresy:
 - 1) urlopu macierzyńskiego,

- 2) urlopu wypoczynkowego,
 - 3) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.
6. Dodatek za warunki uciążliwe nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
 7. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 i dodatku, o którym mowa w §7 albo §8, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§10

Wszystkie wyżej wymienione dodatki wypłacane są z dołu, z zastrzeżeniem §4 ust. 7.

§11

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin zastępstw doraźnych.

§12

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę nienależnego wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia oprócz wynagrodzenia za przepracowane godziny ponadwymiarowe i za zastępstwa doraźne przez 30.
3. Wysokość nienależnego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§13

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego i szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy, których wymiar czasu pracy określają odrębne przepisy.
5. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół - jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.
6. Za kierowanie i ocenę prac dyplomowych z przygotowania zawodowego w szkołach zawodowych nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe - jak za 5-10 godzin ponadwymiarowych, w zależności od liczby prowadzonych i ocenianych prac.

§14

1. W budżecie miasta tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze oraz za działalność oświatową promującą Gliwice w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli, przy czym:

- 1) 10% funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Prezydenta Miasta Gliwice,
- 2) 90% funduszu nagród przekazuje się bezpośrednio do budżetów szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
2. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 przyznaje dyrektor szkoły, a nagrody ze środków określonych w ust. 1 pkt 1 Zarząd Miasta Gliwice.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§15

- 1 Nagrodę Prezydenta Miasta mogą otrzymać dyrektorzy szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Gliwice w szczególności za:
 - 1) wzorową organizację pracy szkoły lub placówki,
 - 2) bardzo dobre gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi,
 - 3) osiąganie przez szkołę lub placówkę bardzo dobrych wyników nauczania, licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych i międzynarodowych oraz wzorową organizację opieki i zajęć wychowawczych,
 - 4) inicjowanie działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy placówki oraz uatrakcyjnieniu procesu dydaktycznego,
 - 5) organizowanie imprez o zasięgu międzyszkolnym i ponadlokalnym.
2. Nagrodę Prezydenta Miasta Gliwice może otrzymać nauczyciel inny niż wymieniony w ust. 1, który w szczególny sposób przyczynia się do poszerzenia oferty edukacyjnej w mieście lub swoją działalnością oświatową na forum krajowym i międzynarodowym rozśławia Gliwice.
3. Nagrodę Prezydenta Miasta można przyznać tylko temu dyrektorowi, którego aktualna ocena pracy jest wyróżniająca.
4. Nagrody Prezydenta Miasta Gliwice przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Nagroda Prezydenta Miasta Gliwice może zostać przyznana dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu na stanowisku kierowniczym 2 lat.
6. Co roku Zarząd Miasta ustala wysokość i liczbę nagród Prezydenta Miasta Gliwice

§16

1. Z wnioskami o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice mogą występować:
 - 1) Komisja Oświaty, Sportu i Rekreacji Rady Miejskiej w Gliwicach,
 - 2) Zarząd Miasta i Członkowie Zarządu Miasta Gliwice,
 - 3) Naczelnicy Wydziałów Urzędu Miejskiego w Gliwicach,
 - 4) Śląskie Kuratorium Oświaty w Katowicach,
 - 5) Centrum Edukacji Artystycznej w Warszawie,
 - 6) organizacje społeczne,
 - 7) dyrektorzy szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Gliwice po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej dla nauczycieli, o których mowa w §15 ust. 2.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice stanowi załącznik Nr 2 do regulaminu.
3. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice należy składać w terminie do 15 września każdego roku w Wydziale Edukacji Urzędu Miejskiego w Gliwicach.
4. Do oceny wniosków Zarząd Miasta powołuje Komisję w składzie:
 - 1) trzech przedstawicieli Zarządu Miasta Gliwice,
 - 2) Przewodniczący Komisji Oświaty, Sportu i Rekreacji Rady Miejskiej w Gliwicach,
 - 3) Przedstawiciel Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Gliwicach,
 - 4) Przedstawiciel Delegatury Śląskiego Kuratorium Oświaty w Gliwicach.
5. Jedną z osób wymienionych w ust. 4 pkt 1 wyznaczoną przez Zarząd Miasta pełni funkcję przewodniczącą komisji.
6. Obrady Komisji są niejawne. Posiedzenie jest protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Komisji.

STAWKI DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA OSÓB ZAJMUJĄCYCH STANOWISKA KIEROWNICZE

L.P.	STANOWISKO	% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym	
		od	do
1.	Przedszkola		
	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	6	21
	Wicedyrektor	2	11
2.	Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem wymienionych pod lp. 3		
	a) – dyrektor szkoły liczącej 8 oddziałów	6	23
	– dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	9	26
	– dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	17	41
	b) wicedyrektor	6	23
	c) kierownik warsztatu szkolnego	12	26
	d) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	4	21
e) kierownik filii, kierownik wydziału, działu, sekcji w szkole zawodowej (artystycznej), zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika szkolenia praktycznego	2	9	
3.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, domy dziecka		
	a) dyrektor, wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka	9	28
	b) wicedyrektor, kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego*	6	20
	c) kierownik filii młodzieżowego ośrodka szkolno - wychowawczego, zastępca kierownika internatu**, zastępca kierownika warsztatu**	1	10
4.	Bursy, internaty, szkolne schroniska młodzieżowe, półinternaty, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych)		
	a) dyrektor bursy	6	26
	b) wicedyrektor bursy	4	18
	c) kierownik internatu, dyrektor (kierownik) szkolnego schroniska młodzieżowego	2	12
	d) kierownik półinternatu, kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu	1	8

5.	Młodzieżowe domy kultury, międzyszkolne ośrodki sportowe		
	a) dyrektor młodzieżowego domu kultury (międzyszkolnego ośrodka sportowego)	4	18
	b) wicedyrektor młodzieżowego domu kultury (międzyszkolnego ośrodka sportowego)	2	12
	c) kierownik działu, kierownik pracowni	1	9
6.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne		
	a) dyrektor poradni	4	11
	b) wicedyrektor poradni	1	8
7.	Ośrodki kształcenia zawodowego, ośrodki szkolenia zawodowego.		
	a) dyrektor ośrodka kształcenia zawodowego	8	21
	b) wicedyrektor ośrodka kształcenia zawodowego oraz dyrektor ośrodka szkolenia zawodowego	4	12
	c) dyrektor centrum kształcenia praktycznego	12	33

* dotyczy kierowników funkcjonujących w ramach organizacyjnych specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych.

** dotyczy zastępcy kierownika internatu i zastępcy kierownika warsztatu, w którym liczba wychowanków (uczniów) przekracza 200.

WZÓR

Pieczęć podmiotu występującego
z wnioskiem

Gliwice, dnia.....

WNIOSEK o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice

Pani / u...

urodzonej / mu w

dnia..

wykształcenie.....

lat pracy..... zatrudnionej / mu w...

na stanowisku...

Dotychczas otrzymane nagrody.....
Dyrektora, Prezydenta, Kuratora, Ministra / rok otrzymania

ocena pracy i rok jej dokonania...

uzasadnienie wniosku:

.....

występujący z wnioskiem
pieczęć - podpis

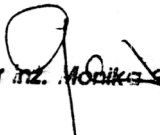
Załączniki:
opinia rady pedagogicznej (nie dotyczy dyrektora)



Stanowisko Komisji:

.....
podpis
Przewodniczącego Komisji

Naczelnik Wydziału


mgr inż. Monika Gajdzewska