

**U c h w a ł a nr LXVIII/684/94**  
Rady Miejskiej w Gliwicach  
z dnia 28 kwietnia 1994 r.

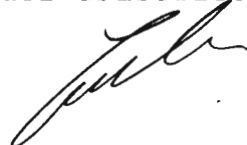
w sprawie : utworzenia jednostki budżetowej pod nazwą  
"Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji  
Zawodowej w Gliwicach"

Działając na podstawie art.9 ust. 1 ustawy  
oraz art.18 ust. 2 pkt 9 lit. "i" z dnia 8 marca 1990 r.  
o samorządzie terytorialnym (Dz.U. nr 16 poz. 95 z póź-  
niejszymi zmianami) **Rada Miejska** w Gliwicach na wniosek  
Zarządu Miasta

**u c h w a ł a :**

1. Utworzyć "Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej w Gliwicach" działający na zasadach jednostki budżetowej z siedzibą przy ul.Górnych Wałów 9.
2. Nadać "Międzygminnemu Ośrodkowi Doradztwa i Orientacji Zawodowej w Gliwicach " Statut, który jest załącznikiem do uchwały.
3. Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Miasta.
4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Gliwicach  
**Tadeusz Grabowiecki**



# S T A T U T

Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej w Gliwicach

## Rozdział I

### Postanowienia Ogólne

#### § 1.

1. Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej działa w oparciu o Porozumienie z dnia 08.09.1993r. zawarte pomiędzy Prezydentami Gliwic, Zabrze i Knuruwa.
2. Ośrodek funkcjonuje jako jednostka budżetowa miasta Gliwice.
3. Terenem działania są obszary administracyjne gmin, które są stronami w/w Porozumienia oraz tych gmin, które przystępują do tego Porozumienia w terminie późniejszym.

#### § 2.

Przedmiotem działania MODiOZ jest przeciwdziałanie zjawisku i skutkom bezrobocia w zakresie kształtowania i organizacji rejonowej polityki zatrudnienia, racjonalizacji polityki społecznej i gospodarczej w rejonie.

W szczególności :

- 1) udzielanie porad, doradztwa, konsultacji bezrobotnych i osobom pragnącym się przekwalifikować zawodowo,
- 2) badanie predyspozycji w zakresie ustalenia przydatności do zawodów i specjalności
- 3) analiza lokalnego rynku pracy i wskazywanie kierunków przekwalifikowania z uwzględnieniem aspektów gospodarczych i społecznych,
- 4) przygotowywanie i współudział w tworzeniu programów kształcenia, przekwalifikowania zatrudnionych i bezrobotnych zgodnie z kierunkami rozwoju i potrzebami rynku pracy.

§ 3.

MODiOZ realizuje zadania określone w § 2 poprzez :

- 1) ścisłą współpracę z jednostkami szkoleniowymi, poradniami wychowawczo - zawodowymi, szkołami, zakładami pracy, placówkami naukowo - badawczymi i Delegaturami Kuratorium Oświaty i Wychowania
- 2) wykorzystywanie nowoczesnych technik komputerowych przy wykonywaniu testów psychologicznych, zawodoznawczych i medycznych.
- 3) analizowanie potrzeb w zakresie prowadzenia kursów, badanie ich skuteczności, opiniowanie i udział w przygotowywaniu programów kształcenia i przekwalifikowywania zatrudnionych i bezrobotnych zgodnie z kierunkami rozwoju rynku pracy,
- 4) przygotowywanie programów komputerowych ankiet i innych narzędzi poznawczych w zakresie analizy rynku pracy.

§ 4.

Zadania określone w § 2 nie obejmują kompetencji organów określonych Ustawą z dnia 16.X.91r. o zatrudnieniu i bezrobociu (Dz.U. Nr 106 poz.457 z późn.zm.)

## Rozdział II

### Podstawy finansowania Ośrodka

§ 5.

1. Działalność Ośrodka finansowana jest :

- 1) z odpłatności za prowadzoną działalność w zakresie usług,
- 2) z wpłat stron POROZUMIENIA (powołanego w § 1) w wysokości proporcjonalnej do liczby bezrobotnych zarejestrowanych z poszczególnych gmin z uwzględnieniem liczby bezrobotnych na koniec III kwartału poprzedzającego następną rok budżetowy.

W pierwszym roku działalności MOPiDZ wpłata gminy szacunkowo wynosi ok.100 tys.zł ( stotysięczyłotych ) od jednego zarejestrowanego bezrobotnego w stosunku rocznym.  
Do kwoty tej mogą być wliczone inne niepieniężne świadczenia.

- 3) z dobrowolnych wpłat i darów oraz dotacji różnych podmiotów gospodarczych, a także pomocy zagranicznej,
  - 4) z innych źródeł i niewykorzystywanych wydatków budżetowych określonych przez Radę Ministrów.
2. Wysokość wpłat, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 ma charakter zmienny i zależeć będzie od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec III kwartału poprzedzającego następny rok budżetowy.

### Rozdział III.

#### Struktura organizacyjna

##### § 6.

Ośrodkiem kieruje Dyrektor, którego zatrudnia i zwalnia Zarząd Miasta, po uzyskaniu akceptacji pozostałych stron i opinii Kierowników Rejonowych Urzędów Pracy Gliwice i Zabrze.

##### § 7.

Z pracownikami Ośrodka umowy o pracę nawiązuje Dyrektor Ośrodka.

##### § 8.

Szczegółową organizację MODiOZ określi regulamin uchwalony przez Zarząd Miasta Gliwice.

### Rozdział IV.

#### Postanowienia końcowe

##### § 9.

1. Zmiany w statucie wprowadza Rada Miejska Miasta Gliwice na wniosek stron Porozumienia i Dyrektora Ośrodka.
2. Decyzje o likwidacji Ośrodka podejmuje strony Porozumienia.
3. W przypadku likwidacji rozliczenie kosztów przeprowadzi Gmina Gliwice.
4. Koszty związane z w/w likwidacją Ośrodka zobowiązane są pokryć Strony Porozumienia.