

**Uchwała Nr XLI/1058/2006
Rady Miejskiej w Gliwicach**

z dnia 27 kwietnia 2006 r.

**w sprawie: rozpatrzenia skargi Pani _____ I na Dyrektor Liceum
Ogólnokształcącego Nr 3 Panią I**

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (tj. Dz. U. Nr 98 poz. 1071 z 2000r. z późniejszymi zmianami) **na wniosek Komisji Edukacji, Kultury i Sportu**

**Rada Miejska w Gliwicach
uchwała:**

§ 1

Uznać skargę Pani _____ I na Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego Nr 3 za bezzasadną z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Gliwicach.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Gliwicach**

Stanisław Ogryzek

Załącznik
do uchwały Nr XLI/1058/2006
Rady Miejskiej w Gliwicach
z dnia 27 kwietnia 2006 r.

Uzasadnienie:

Pismem z dnia 28 października 2005r. Pani () złożyła skargę na Dyrektor III Liceum Ogólnokształcącego im. Wincentego Styczyńskiego Panią () powołując się na niegospodarność, jaka miała zaistnieć w momencie zwolnienia Pani () z pracy. Czynności wyjaśniające podjęła, w imieniu Komisji, Przewodnicząca Komisji Edukacji, Kultury i Sportu Rady Miejskiej.

Po przeprowadzeniu czynności wyjaśniających w III Liceum Ogólnokształcącym im. W. Styczyńskiego ustalono, że konieczność redukcji etatu nauczyciela języka angielskiego nastąpiła w wyniku dwóch okoliczności. Pierwsza to powrót z urlopu macierzyńskiego nauczycielki tego przedmiotu, druga to ograniczenie zadań naborowych do klas pierwszych liceum na 2005r., wskazane przez Wydział Edukacji Urzędu Miejskiego w Gliwicach. W związku z zaistniałą koniecznością, Pani Dyrektor przeprowadziła rozmowy ze wszystkimi nauczycielami języka angielskiego w tej szkole, także z panią () pozyskując także informacje na temat ich koncepcji pracy na stanowisku nauczyciela języka angielskiego. W wyniku tych działań Pani Dyrektor () zdecydowała się pozostawić nauczyciela kontraktowego, który równocześnie dysponował kwalifikacjami do nauczania muzyki, gdyż ta osoba gwarantowała realizację wizji konkursowej szkoły. Skarżąca została poinformowana w terminie przewidzianym prawem o zwolnieniu z obowiązków nauczyciela z dniem 1 września 2005r. na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela w związku ze zmianami organizacyjnymi szkoły. Wcześniej decyzję dyrektora szkoły skonsultowano z naczelnikiem Wydziału Edukacji. W piśmie zawiadamiającym panią () o zwolnieniu znalazło się pouczenie, mówiące o dwóch formach zwolnienia, w tym o przejściu w stan nieczynny na okres 6 miesięcy z dniem 1 września 2005r. Pani () nie skorzystała z tej formy, ani też nie odwołała się od decyzji dyrektora szkoły w przewidzianym prawem terminie. Podjęła natomiast decyzję o wypłacie odprawy z tytułu zwolnienia z art. 20 Karty Nauczyciela.

W perspektywie kilku lat zatrudnienie nauczyciela kontraktowego, otrzymującego niższą stawkę płacową rekompensuje wypłatę odprawy wskazanej przez skarżącą. Dyspozycyjność tego nauczyciela i jego podwójna specjalizacja nauczycielska (język angielski i muzyka) gwarantują rozwój III Liceum Ogólnokształcącego zgodny z przyjętym przez Radę Pedagogiczną programem.