

PROJEKT

DRUK NR

494

Nr korespondencji: SOD
Sekretariat Biura Prezydenta
i Rady Miasta

data wpływu: 08. 09. 2016

UM-.....

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA GLIWICE**

z dnia 2016 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Prezydenta Miasta Gliwice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2016 r., poz. 446), art. 229 pkt 3 oraz art. 237 § 1 i 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 23) na wniosek Komisji Edukacji, Kultury i Sportu

**Rada Miasta Gliwice
uchwala, co następuje:**

§ 1. Uznać skargę na działalność Prezydenta Miasta za bezzasadną z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Zobowiązać Przewodniczącą Rady Miasta Gliwice do poinformowania skarżących o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodnicząca
Komisji Edukacji, Kultury i Sportu**

Krystyna Sowa
Krystyna Sowa

08. 09. 2016

Krzysztof S. Grochowski
KRZYSZTOF S. GROCHOWSKI

Załącznik do Uchwały Nr

Rady Miasta Gliwice

z dnia.....2016 r.

Uzasadnienie

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Gliwicach skierowała 29 czerwca 2016 r. do Kuratorium Oświaty w Katowicach i do Ministerstwa Edukacji Narodowej w Warszawie jednobrzmiące skargi na działania Prezydenta Miasta Gliwice. Zostały one pismami z 7 lipca 2016 r., (data wpływu obu pism do Urzędu Miejskiego w Gliwicach - 12 lipca 2016 r.) przekazane do rozpatrzenia Radzie Miasta Gliwice.

Skarżący zarzuca Prezydentowi Miasta Gliwice naruszenie ustawy o systemie oświaty w zakresie kompetencji organu prowadzącego, polegające na: „wydaniu polecenia dyrektorom placówek oświatowych w sprawie dostosowania godzin pracy podległych pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych do godzin działalności statutowej jednostki oraz czasu pracy kierownika jednostki”, „upoważnieniu Naczelnika Wydziału Edukacji do dokonania kontroli w zakresie wykonania niniejszego polecenia” oraz „niepoinformowaniu związków zawodowych o planowanych zmianach”.

Komisja Edukacji, Kultury i Sportu Rady Miasta Gliwice na swym posiedzeniu w dniu 6 września 2016 r. szczególnie zapoznała się z przedmiotem skargi oraz posiadanymi dokumentami.

Komisja Edukacji, Kultury i Sportu stwierdziła, że :

1. Pismo Zastępcy Prezydenta Miasta Gliwice z 11 maja 2016 r. zostało skierowane do dyrektorów szkół na podstawie art. 33 ust. 5 Ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. (t.j. Dz. U. 2016 r., poz. 446) oraz art. 34 a. ust. 1 Ustawy o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. (t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 2156).

2. Celem pisma było zwrócenie uwagi na konieczność wzmożenia nadzoru dyrektora szkoły nad podległymi pracownikami zatrudnionymi na stanowiskach urzędniczych, w tym na kierowniczych stanowiskach urzędniczych, odpowiedzialnymi za wykonywanie czynności administracyjno - finansowych.

3. W piśmie wskazano też na potrzebę dostosowania godzin pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi do rzeczywistych potrzeb umożliwiających prawidłowe funkcjonowanie jednostki.

4. Zastępca Prezydenta Miasta w piśmie skierowanym do dyrektorów zawarł polecenie przeprowadzenia analizy i wprowadzenie niezbędnych zmian w zakresie rozkładu pracy podległych pracowników, z uwzględnieniem potrzeb jednostki.

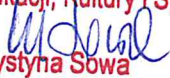
5. Zastępca Prezydenta Miasta nie wykonał żadnej czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników zatrudnionych w jednostkach. Nie zobowiązał też dyrektorów szkół jako pracodawców do wykonania takich czynności. Korzystając z kompetencji organu prowadzącego, polecił wyłącznie wzmożenie nadzoru nad zatrudnionymi pracownikami, w celu prawidłowego i celowego dysponowania środkami publicznymi.

6. Zastępca Prezydenta Miasta w piśmie skierowanym do dyrektorów przypomniał, że w przypadku konieczności dokonania zmian w regulaminach pracy w zakresie obowiązujących w jednostkach systemów czasu pracy, konieczne jest ich uzgodnienie ze związkami zawodowymi.

7. Skarżący nie został powiadomiony o planowanych zmianach, ponieważ Zastępca Prezydenta Miasta Gliwice nie wprowadzał zmian z zakresu prawa pracy odnośnie pracowników zatrudnionych w jednostkach.

Na podstawie wykonanych czynności Komisja Edukacji, Kultury i Sportu stwierdza, że skargę na działalność Prezydenta Miasta Gliwice należy uznać za bezzasadną.

Zgodnie z art. 239 Kodeksu Postępowania Administracyjnego „w przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadomiania skarżącego.”

Przewodnicząca
Komisji Edukacji, Kultury i Sportu

Krystyna Sowa
08.09.2016

