

## **POROZUMIENIE**

z dnia ..... do umowy nr .....

### **o współpracy pracodawców w sprawie zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowienia koordynatora do spraw BHP**

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu Pracy zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

- 1) **Gliwice – miasto na prawach powiatu**, ul. Zwycięstwa 21, 44-100 Gliwice NIP: 631-10-06-640 reprezentowane przez Prezydenta Miasta Gliwice, z upoważnienia którego działa:

.....,

zwane dalej **Zamawiającym**,

- 2) .....

reprezentowany przez: .....

zwany dalej **Wykonawcą**

oraz

- 3) .....z siedzibą w Gliwicach przy ulicy ..... reprezentowanym przez:  
.....

zwanym dalej **Użytkownikiem**.

Ilekoć w niniejszym porozumieniu jest mowa o pracodawcy rozumie się przez to Zamawiającego, Wykonawcę oraz Użytkownika.

### **§ 1**

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu (dalej: miejscu pracy), tj. w budynku .....

### **§ 2**

1. Pracodawcy ustalają koordynatora do spraw BHP oraz zlecają koordynatorowi realizację w ich imieniu zadań, o których mowa w § 7.
2. Koordynatorem do spraw BHP jest .....  
a w razie nieobecności jego obowiązki realizuje pracownik pełniący zastępstwo.
3. Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą oraz z koordynatorem do spraw BHP w celu zapewnienia pracownikom pracującym w miejscu pracy bezpiecznej i higienicznej pracy.
4. W razie zaistnienia wypadku przy pracy ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku, mającego miejsce na terenie **miejsca pracy** odbywać się będzie w obecności koordynatora.
5. Wyznaczenie koordynatora do spraw BHP nie zwalnia poszczególnych pracodawców z obowiązku zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy.
6. Każdy z pracodawców odpowiada odrębnie za stosowanie przepisów BHP przez podległych pracowników.

### **§ 3**

1. Obowiązki Wykonawcy:

- zapoznanie pracowników z przepisami BHP,
- przeszkolenie pracowników z zakresu instrukcji bezpieczeństwa pożarowego obowiązującej na terenie **miejsca pracy** w tym poinformowanie o wykonywaniu działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników,

- poinformowanie pracowników o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy,
  - poinformowanie pracowników o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie **miejsca pracy**,
  - przeprowadzenie instruktażu stanowiskowego,
  - wyposażenie pracowników w ubiór ochronny oraz sprzęt niezbędny do wykonywania pracy, posiadający wymagane atesty,
  - niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach, do których nie posiada odpowiednich uprawnień,
  - wykonanie barier ochronnych zabezpieczających pracowników w trakcie wykonywania prac na wysokości,
  - zabezpieczenie terenu miejsca wykonywania prac.
2. Podstawą dopuszczenia przez Wykonawcę pracowników do prac jest:
- spełnienie wymagań określonych w ust. 1.
  - posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich oraz w przypadku wykonywania prac na wysokościach odpowiednich badań,
  - uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
  - posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego.
3. Wykonawca oświadcza, że pracownicy wykonujący pracę spełniają wymagania wymienione w ust. 1 oraz w ust. 2. Wykonawca zobowiązuje się przekazać do wglądu na pisemny wniosek koordynatora bhp dokumentację potwierdzającą spełnienie wymagań.

#### § 4

1. Do obowiązków Użytkownika należy:
- przekazanie Wykonawcy i Zamawiającemu instrukcji bezpieczeństwa pożarowego obowiązującej w miejscu pracy oraz poinformowanie o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników,
  - poinformowanie Wykonawcy i Zamawiającego o zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w miejscu pracy, w tym o postępowaniu w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających życiu i zdrowiu pracowników,
  - zapoznanie pracowników Użytkownika z zagrożeniami dla bezpieczeństwa i zdrowia związanych z realizacją prac przez Wykonawcę oraz poinformowanie o działaniach ochronnych i zapobiegających tym zagrożeniom,
- dotyczy jednostek oświatowych*
- poinformować uczniów i ich rodziców o pracach prowadzonych na terenie jednostki oraz o zagrożeniach dla zdrowia i bezpieczeństwa jakie mogą wystąpić podczas realizacji prac przez Wykonawcę, jak również o sposobach ochrony przed tymi zagrożeniami,
  - miejsce prowadzenia prac należy zabezpieczyć przed dostępem osób nieuprawnionych, w szczególności uczniów,
  - w okolicy prowadzenia prac przez Wykonawcę nie mogą odbywać się żadne zajęcia osób, którym szkoła lub placówka zapewnia opiekę,
  - prace należy zorganizować w sposób nienarażający osób pozostających pod opieką szkoły lub placówki na niebezpieczeństwo i uciążliwość wynikające z prowadzonych prac oraz z zastosowaniem środków ostrożności.

#### § 5

1. Do obowiązków Zamawiającego należy:
- przeszkolenie pracowników koordynujących realizację prac z zakresu instrukcji bezpieczeństwa pożarowego obowiązującej na terenie miejsca pracy w tym poinformowanie o wykonywaniu działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników,
  - poinformowanie pracowników koordynujących realizację prac o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy w miejscu pracy. ,
  - poinformowanie pracowników koordynujących realizację prac o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie miejsca pracy.
2. Podstawą dopuszczenia przez Zamawiającego pracowników do prac jest:

- spełnienie wymagań określonych w ust. 1.
- posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich oraz w przypadku wykonywania prac na wysokościach odpowiednich badań,
- posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony.

#### § 6

1. Obowiązkiem pracodawców jest pisemne przekazanie koordynatorowi do spraw BHP, najpóźniej w dniu rozpoczęcia wykonywania prac określonych przedmiotem umowy:
  - nazwy firmy/imienia i nazwiska Wykonawcy oraz adresu jego siedziby, telefonu, adresu e-mail,
  - czasu trwania umowy,
  - rodzaju i miejsca wykonywanych prac,
  - wykazu pracowników, którzy będą wykonywać prace oraz danych osoby nadzorującej ich pracę,
  - w przypadku prac serwisowych informacji o dniach i godzinach ich wykonywania.
2. Pracodawcy są zobowiązani do bieżącego aktualizowania informacji, o których mowa w ust. 1 w formie pisemnej.

#### § 7

1. Do zadań i obowiązków koordynatora do spraw BHP należy:
  - przegląd stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy pracowników Wykonawcy zlokalizowanych w **miejscu pracy**.
  - informowanie pracodawców o stwierdzonych zagrożeniach wypadkowych oraz uchybieniach w zakresie bhp,
  - niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

#### § 8

Wszystkie zmiany do treści niniejszego porozumienia dokonywane będą w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

#### § 9

Porozumienie zostało sporządzone w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla wykonawcy, zamawiającego, użytkownika i koordynatora ds. bhp.

#### § 10

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w okresie obowiązywania umowy nr .....

.....  
*podpis Zamawiającego*

.....  
*podpis Wykonawcy*

.....  
*podpis Użytkownika:*